

我的求职经验分享

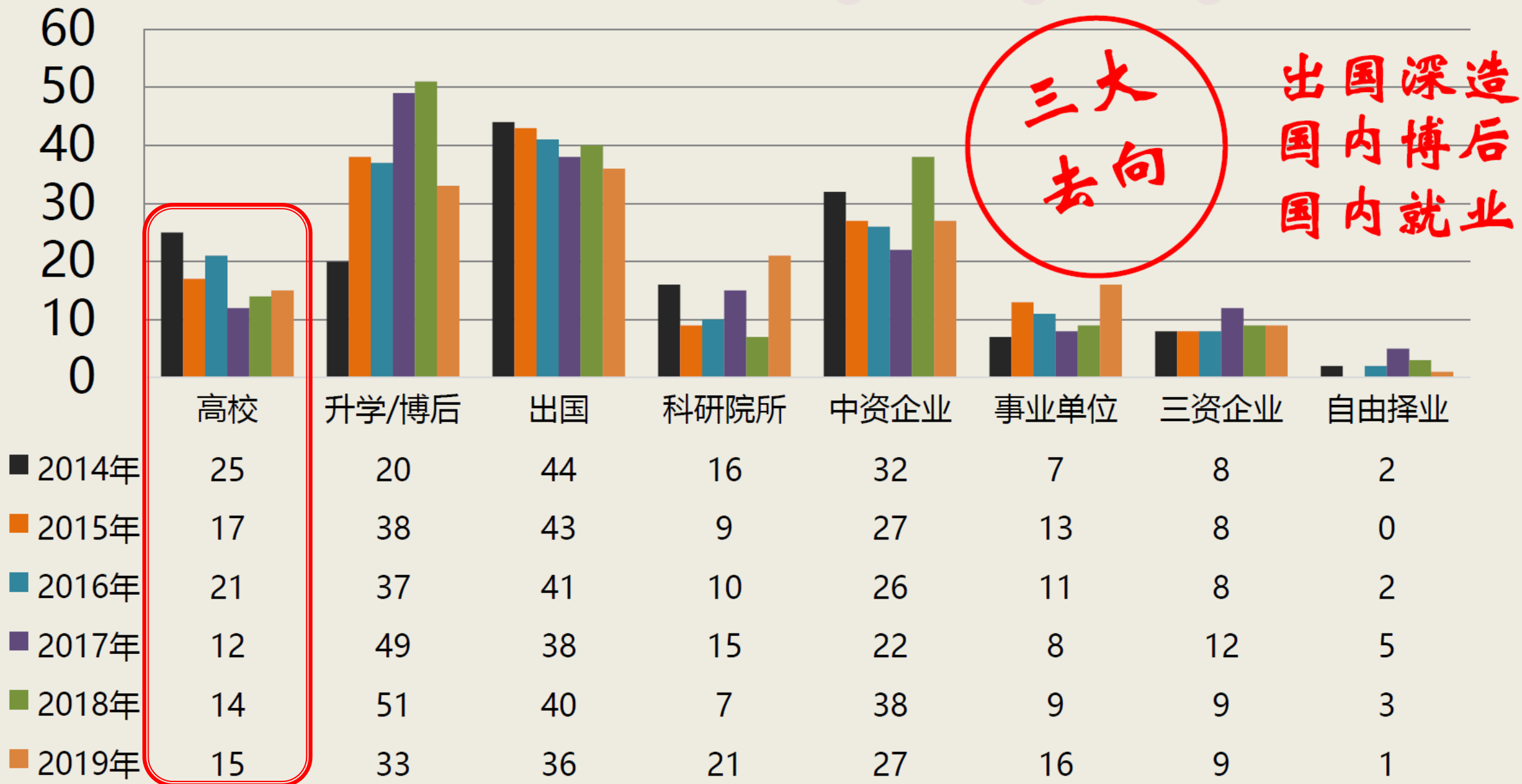
——国内高校教职篇

郝东 (SF05)

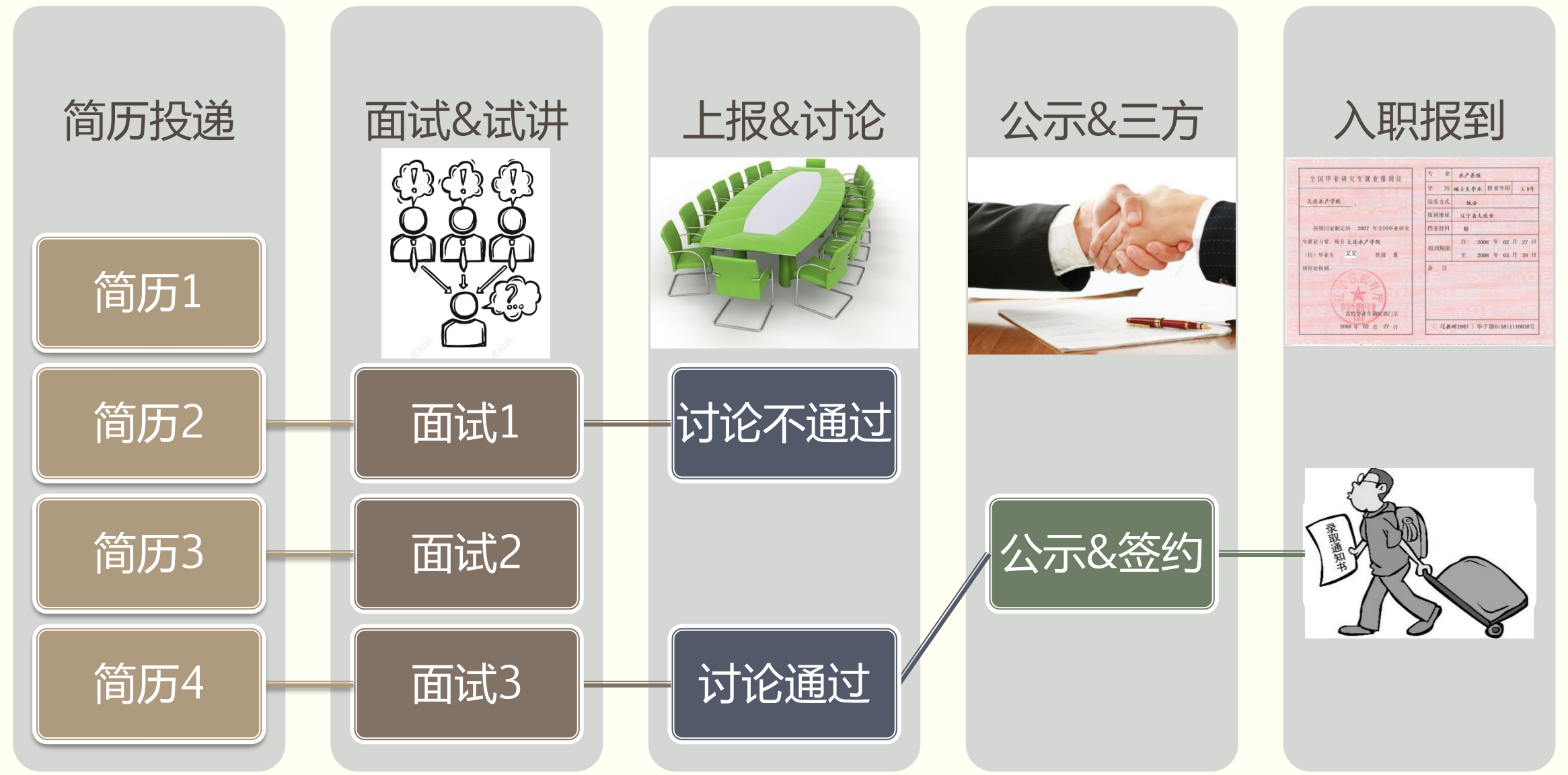
  13717592891

2022年9月20日





高校专任教师的应聘环节

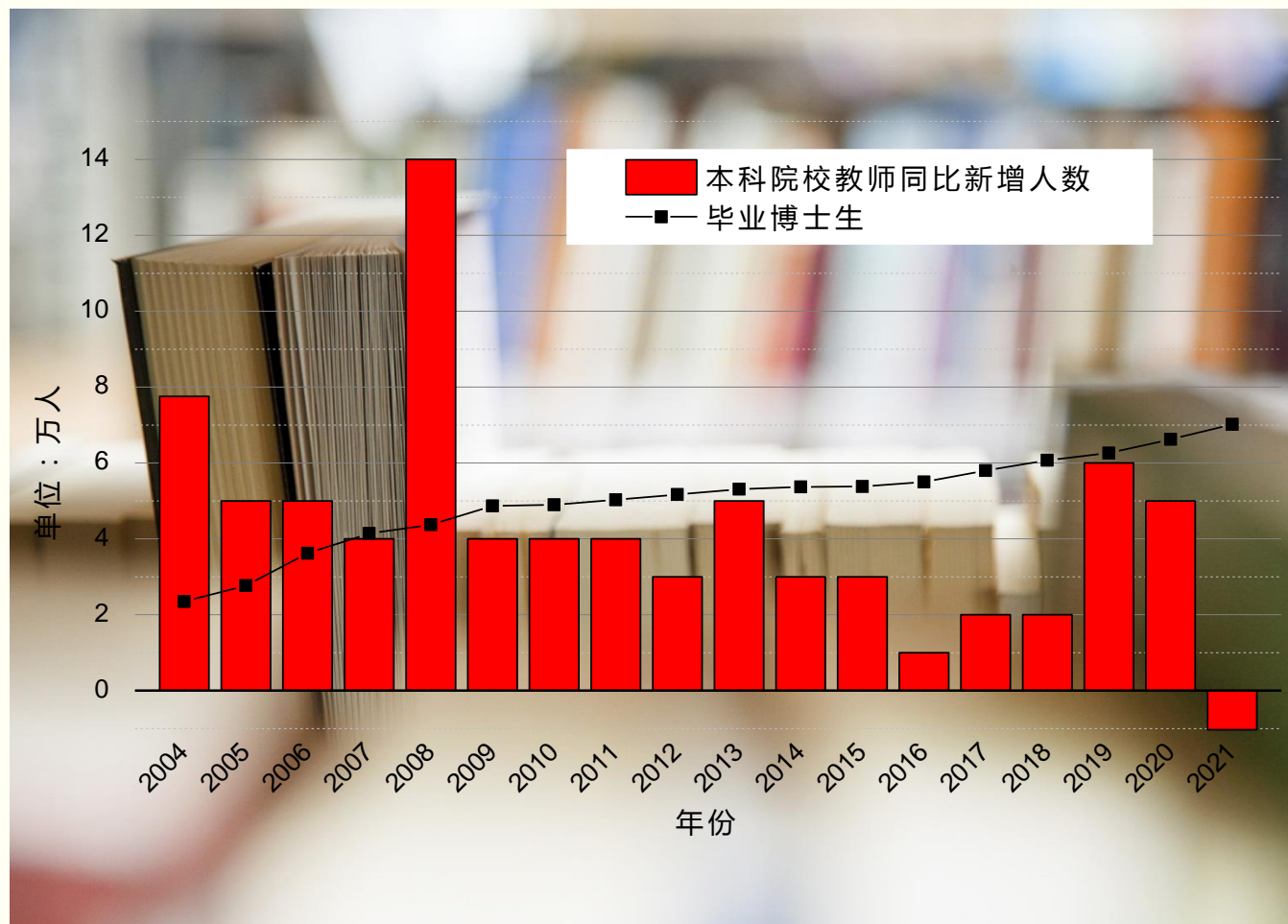


范式二：面向求职的问题

【理想】“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则”

【实际】信息和机会并不对等

- ① 教职僧多粥少
- ② 求职时间紧张
- ③ 求职经验严重不足
- ④ 求职和聘用流程缓慢
- ⑤ 入职前看不到具体合同
- ⑥ 同层次高校之间结成联盟



范式二：面向求职的问题

【理想】“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则”

【实际】信息和机会并不对等

① 教职僧多粥少

② 求职时间紧张

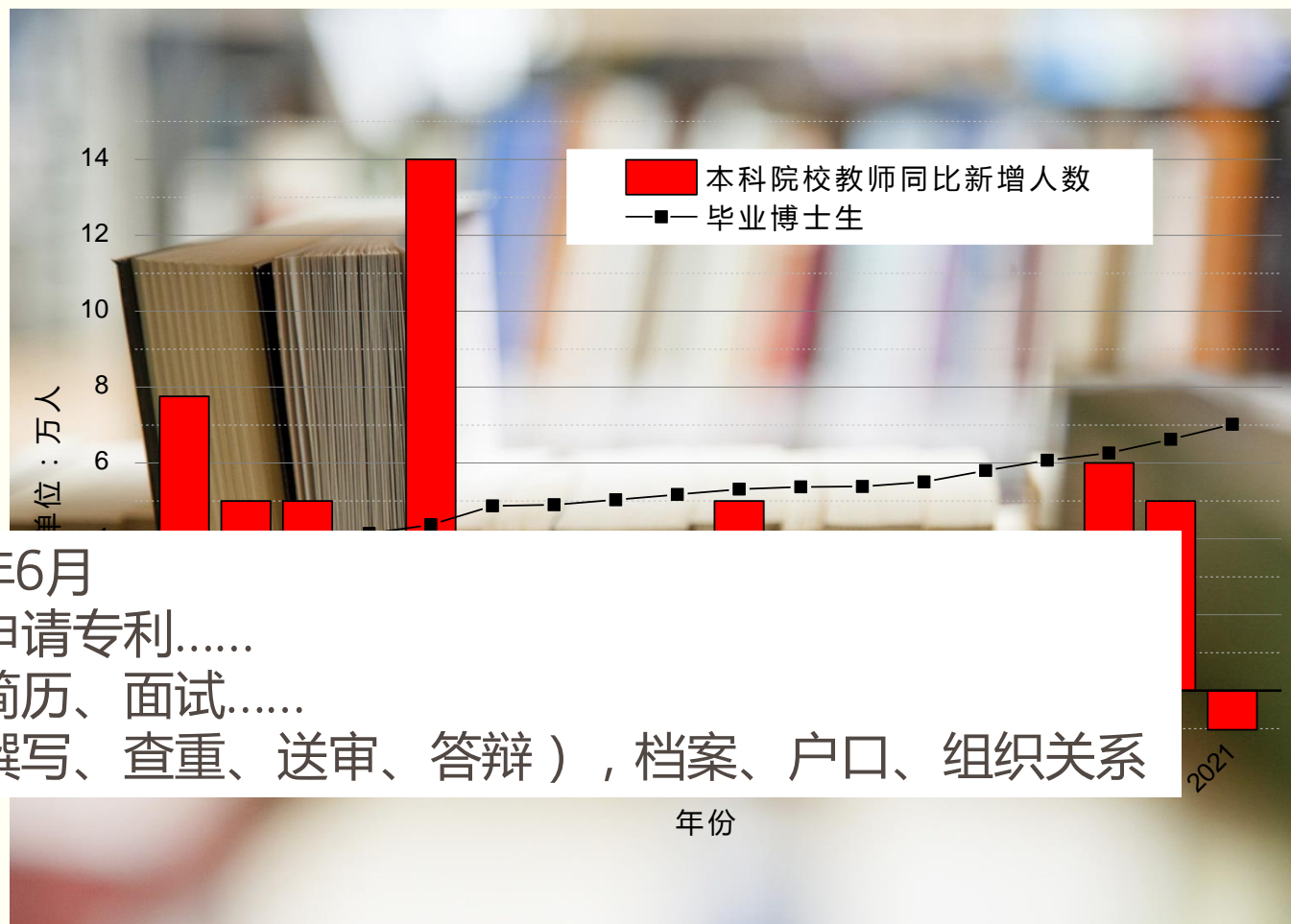
③ 求职时间：第一年9月 - 第二年6月

④ 求职 ✓ 科研任务：发表文章、申请专利.....

④ 求职 ✓ 求职事项：招聘信息、简历、面试.....

⑤ 入学 ✓ 毕业流程：博士论文（撰写、查重、送审、答辩），档案、户口、组织关系

⑥ 同层次高校之间结成联盟



11. 聘用合同vs劳动合同？

3. 每月/每年到手多少？

2. 是不是“非升即走”？

6. 双一流or双非？

5. 要求做师资博后，做不做？

1. 有没有事业编？

4. 安家费？购房补贴？



7. x聘（特、预、准、校）副教授，是啥意思？

8. What? 带编也搞“非升即走”？

10. 事业单位 ≡ 有编？

9. “三方只是入职意向，先签了吧”、“协议不是合同，先签了吧”

目录

群狼环伺的青椒职业生涯

招聘公告里的噱头

真实的可支配收入

编制、稳定与非升即走

聘用合同与三方协议

安家费与购房补贴



1.“山高路远坑深”：群狼环伺的青椒职业生涯

| 6 年招聘 8000 多人引发争议：高校割起年轻博士的韭菜有多疯狂？ **典型：中x大学、武x大学**

| 先画饼再加限制，博士入职后人才补助却一分拿不到：现在的硕博引进政策套路真深

| 博士毕业去高校求职，动辄数十万的安家费，究竟有多少能进你的口袋？

| 博士毕业找工作必看，盘点一下那些万万去不得的高校

图片来源：小木虫

知乎

首页 会员 发现 等你来答

https://www.sohu.com/a/552925235_121124347

科研 武汉大学 博士 高校 工作

如何看待武^大大学「3+3」聘用制引发争议，青年教师淘汰率 97%？

这算是把青年教师当蛊养么：武^大大学“3+3”聘用制引发争议，教师淘汰率97% 2018年是武^大大学在2015年推出所谓「3+3」聘期制教师制度的第一...显示全部

关注问题

写回答

邀请回答

好问题 157

47 条评论

分享

...

1.“山高路远坑深”：群狼环伺的青椒职业生涯

对于刚刚毕业的博士们，如果入职前没有仔细甄别，很容易踩入坑中：

| 包含当地人才补贴的「年薪制」 合同；


| 按月发放，绑定合作年限的「安家费」；*位于杭州的中国×量大学、杭字头8字大学、浙×工*

| 层层加码多方掣肘的「科研启动经费」；*成都×工大学（按聘期给）、中南×经大学（结题前一半）*

| 只要不白纸黑字写下来永远不会发放，写下来也会打折的 **科研奖励**.....

江苏省盐城市盐城工学院当初直接承诺给博士分房子，所以安家费就一分不给了，但博士们迟迟等不到房子，最后学校委派律师直接跟博士们通知，分房只是口头约定，并不作数，有博士愤而离职，被校方索赔 138 万；


2.“诱人”的招聘公告——所见即所得？

年薪80万+购房补贴150万|莞理工学院2022年高层次人才招聘公告

www.51boshi.net 博士招聘网 2022-08-27 10:46 发表于四川

收录于合集


莞理工学院 5 #博士 995 #教师 337 #教授 36 #高层次人才 145

年薪100万+安家补助300万+科研启动费500万|西师范大学2022年高层次人才招聘公告

www.51boshi.net 博士招聘网 2022-08-20 11:00 发表于四川

收录于合集

西师范大学 6 #事业编制 265 #博士 995 #高层次人才 145 #教师 337

年薪不低于120万元，其他待遇：一事一议|北京电大学2020年诚邀海内外优秀人才加盟

www.51boshi.net 博士招聘网 2020-10-29 14:47

年薪80万+购房补贴150万|莞理工学院2022年高层次人才招聘公告

www.51boshi.net 博士招聘网 2022-08-27 10:46 发表于四川

收录于合集

(三) 学科领军岗位

1. 岗位职责

担任学校重点发展学科和平台带头人，正确把握学科发展方向，推动国内一流学科建设。

2. 岗位待遇

年薪**80**万元，购房补贴150万元。

(五) 学科骨干岗位

1. 岗位职责

支撑创建国内一流学科；主持申报国家级科研项目，发表重要学术论文等；冲击省部级（政府）科研奖励或重要社会力量奖。

2. 岗位待遇

聘任特聘副教授（副研究员），年薪**45**万元，购房补贴**80**万元。

年薪100万+安家补助300万+科研启动费500万|西师范大学2022 年高层次人才招聘公告

人才引进类型及条件		薪酬	安家补助	科研启动费				
第一层次	年龄一般不超过70周岁，享有崇高学术声望和影响的海内外学术大师。	年薪200万元(税前)	600万元(税前)	第六层次	年龄一般不超过38周岁，具有博士学位或者副教授职称，有符合学校要求的成果。	年薪25万元(税前)	40万元(税前)	0万元、文科20万元
第二层次	年龄一般不超过60周岁，具有重要学术地位和影响的海内外专家学者。	年薪100万元(税前)	300万元(税前)	第七层次	年龄一般不超过35周岁，具有博士学位，本、硕、博所在学科专业一致、相近或相关，有符合学校要求的成果。	执行国家规定的工资标准，岗位绩效按相应职称兑现	根据应聘博士科研成果水平，达到引进基本要求的博士提供安家补贴15万元(税前)，高于基本要求的博士提供安家补贴20万(税前)。(不含山西省及太原市提供的引进人才相关待遇)	理工科10万元、文科5万元
第三层次	年龄一般不超过55周岁，具有较高学术地位和影响的海内外学者。	年薪70万元(税前)	200万元(税前)	教辅、管理岗	具有博士学位，不满足第七层次条件的人员，自愿从事教辅、管理岗位3年以上的，条件可适当降低。3年期限届满后，满足第七层次条件的，可以转至教学科研岗位，但需另行签订协议。	执行国家规定的工资标准	10万元(税前)。(不含山西省及太原市提供的引进人才相关待遇)	无

年薪不低于120万元，其他待遇:一事一议|北京电大学2020年诚邀海内外优秀人才加盟

(一) 杰出人才

W

年薪不低于120万元，其他待遇学校将根据国家相关政策和实际情况一事一议，在住房、工作团队、科研用房等方面全力支持。

(二) 领军人才

- 1.聘为教授，直接认定博士生导师。
- 2.薪酬：享受基础年薪约62万元+学校缴纳的社保、职业年金及公积金约9万元/年+学科建设奖励、高水平成果奖励、弹性绩效奖励+年终绩效奖励，上不封顶。
- 3.居住条件：提供最高300万元安家费；或提供最高150万元安家费+高层次人才房优惠购买资格（含国家配套）。
- 4.工作条件：为引进人才提供优良的科学研究环境与试验平台，根据工作需要解决科研用房及配套设施，配备科研助手。
- 5.科研启动费：人文社科类提供50—100 万元，自然科学类提供150万元-800万元科研启动经费（含国家配套）。

“用诱饵先把韭菜引进来”

- 在招聘启事中，所谓的安家费150万和年薪80万是最高一档，其作用是噱头或幌子。
- 号称提供如此待遇的一般都是三四流高校和地方院校，985高校从不这样宣传自己。
- 在招聘启事中，还有更多的档次，其入职待遇一路走低，一直低到令人发指的正常师资补充。

3.实际到手的收入——君子固穷？



1. 基础工资（工资性收入）

包括：岗位工资、薪级工资、基础津贴、岗位津贴和各种小补贴等，之后扣除：公积金、医保金、职业年金、养老保险、工会费和个人所得税等，才是每个月到手可支配的工资。

2. 奖励工资（非工资性收入）

a) **课时工资**——每节课50-100元，减掉年最低课时量，多余的部分才起算。

需要有足够的课时，而上课太多显然又要挤占不多的科研时间。

b) **绩效工资**——包括论文、专著、项目、奖项、专利等各种科研奖励。

从零到上百万不等，绝对是旱的旱死，涝的涝死。

c) **项目津贴**——从科研项目中提取的间接经费。

越来越向头部教授、有帽子的教授集中，经费的持续性因人而异。

d) **帽子工资**——这才是收入差距巨大之所在！

e) **答辩评审费和讲座费**——打打牙祭，而且也是体力活和时间活。

高校教职工的薪资构成

“自留地”

非工资性收入

科研收入

期刊
评审收入

稿费

决定
上限

职称 (level)

声望

能力

“公家田”

工资性收入

基本
工资

绩效
工资

补贴
奖金

兜住
下限

地区 (财政)

学校 (部/省/市属)

“公家田”的影响因素

所在地区

- 广东、江苏、北京、上海
- 山东、杭州市属
- 重庆、浙江省属、河南、安徽（看城市）、四川、东北

学校层次

- 对讲师级别的博士青年教师收入影响不大
- 和高层次人才不同，双非/专科的讲师待遇往往还比985/211/双一流高校高上一筹
- 同一地区、同一级别、同一直属，待遇大同小异（“一碗水端平”原则）

4.编制——“宇宙的尽头”



关于“编制”的几个易混淆点

- ✓ 事业单位 = 带编？
- ✓ 签合同 = 不带编？
- ✓ “编制”和“非升即走”是什么关系？
- ✓ 长聘 = 带编？

✓ 事业单位的分类

- I. 全额拨款
- II. 财政补贴（差额拨款）
- III. 自收自支（自主）——早的早，涝的涝，两极分化
- IV. 参公（参照公务员）

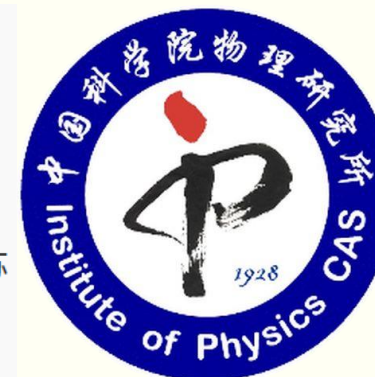


苏州大学2020年公开招聘教学科研人员公告

发布时间: 2020-10-13 浏览次数: 39493

苏州大学是省教育厅主管的全额拨款事业单位。为更好地选拔优秀适岗人才，充实人才队伍，优化师资结构，苏州大学现面向社会公开招聘优秀人才。根据《江苏省事业单位公开招聘人员办法》（苏办发〔2020〕9号）等规定，现将有关事项公告如下：

<http://rsc.suda.edu.cn/3c/25/c275a408613/page.htm>



真编制or“伪编制”？

“宇宙的尽头是编制”，这话求职者知道，高校也知道.....于是逐渐地，部分高校和求职者玩起了“文字游戏”。


有人看了招聘信息，以为“XX编”就是有编制，入职以后却发现，与想象中的完全不一样！

入职一家公办二本高校马上一一年，学校说是目前的事业编制身份没有

河南-焦作 劳动纠纷 人气 (453) 发表于: 2021-09-08 10:03

详细描述 (遇到的问题、发生经过、想要得到怎样的帮助)：

入职一家公办二本高校马上一一年，学校说是目前的事业编制身份没有下来，一直没有缴纳社保，但是每个月都有扣除自己的五险的钱，想离职，但是由于和学校签订了8年的服服务期，少一年的话需要赔偿学校1万元。想通过劳动仲裁离职，不知道有没有成功的可能性。因为劳动法说不适用事业单位。



聘用制/聘任制（江苏）

3.学校审批;

4.学校聘任;

5.办理报到手续, 签订聘用合同。

某高校招聘信息, 无编制岗位
(人事代理)

五、公示与聘用

对公示无异议人员, **经省人力资源和社会保障部门备案后**, **由用人单位为其办理有关聘用手续, 并与其签订聘用合同**, 并约定试用期, 初次就业的聘用人员试用期为12个月, 其他聘用人员试用期为3个月。试用期满考核合格, 予以定岗定级; 考核不合格者, 取消聘用资格, 解除聘用合同。拟聘用人员一般与招聘单位订立3年以上(含)聘用合同的, 除依法依规解除聘用合同外, 应当在学校最低服务3年(含试用期)。

六、招聘政策咨询

南京师范大学人力资源处负责回答此次招聘政策咨询。

咨询电话: 025-85898260、85891809。

南京师范大学招聘信息, 有事业编岗位

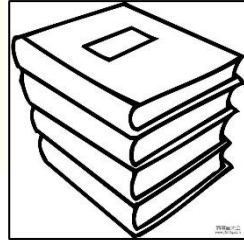
区别：“备案”和“聘用”两者是否同时存在

Q: 看见签“合同”需要心慌吗?

A: 此处的合同相当于和单位签订、和编制系统签订, 并不是我们以为的劳动合同、劳务合同。
(约定了期限的**正式事业编制**)

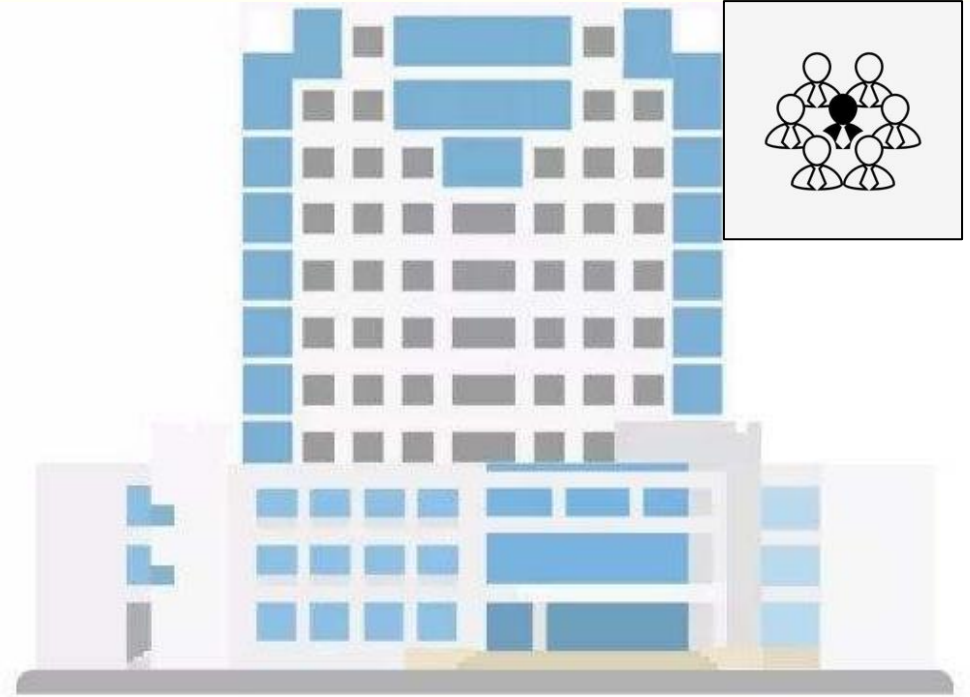
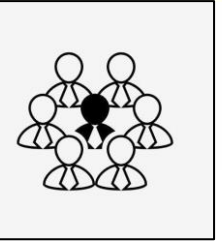
周转池编制（安徽）

编制



A高校：空余的编制多，在编的人数少

用人



B高校：空余的编制无，拟招的人数多

正式事业编制 ✓

(报备)员额制 (浙江、湖北)

进编，但属于体制外。待遇和晋升完全相同。单位自主招人，可以不经人社部门批准。

五、人才待遇

学校高层次人才岗位均提供相应优厚的薪酬待遇，科研启动经费及购房安家费，且提供附属三甲医院的医疗保健、校内公寓租赁、子女入托等保障，协助解决配偶工作和子女入学问题。符合国家、省市政策的人才纳入事业单位报备员额制管理，与学校签订事业单位聘用合同。具体待遇如下：

杭州师范大学招聘信息，报备员额编岗位

备案编/制（控制备案制/控制总量备案管理）（区别对待：山东）

招聘、待遇和晋升，与原事业编完全一致、同工同酬。

空编补缺。备案编隶属于学校，到岗不到人，浮动的“伪”编制。

（五）公示聘用

对考试、考察、体检合格的拟聘用人员，按规定统一公示，公示期为7个工作日。公示无异议的，报省人力资源社会保障厅审核备案，符合聘用条件的，发放《事业单位招聘人员备案通知书》，凭《事业单位招聘人员备案通知书》办理相关手续，聘用单位和受聘人员按规定签订聘用合同，确立人事关系。受聘人员按规定实行试用期，期满合格的正式聘用，不合格的解除聘用合同。

山东师范大学，备案编岗位

附：高校的4种用工形式

1. 进编

档案入校。专任教师，行政管理岗人员，专职辅导员。（ps: 专职科研岗？）

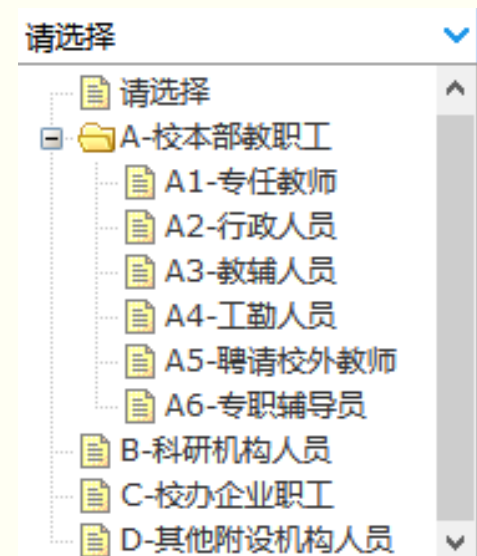
2. 人事代理

学校直接自主和教师签订聘用合同，由人才市场代理托管人事档案。可能的待遇区别：养老保险缴存的标准不同于进编人员（社保缴存地不同）。一般为教辅类专业技术人员：实验教学、财会人员、图书馆管理人员。

3. 劳务派遣

收入和人事关系都由劳务派遣公司负责。

4. 临聘人员、临时工、外聘人员



FAQ: 为什么给编也会“非升即走”？

- **编制在岗不在人**
- 当人员被聘用至该岗位时，他只是编制的使用者而非拥有者，在岗的人有编，人走了编就被收回了，所以跟“非升即走”并不冲突。
- tips: 衡量一份教职的稳定性，**合同要求**比占编形式更关键。
- e.g. 无编教授的长聘合同 vs 带有“非升即走”条款的讲师聘用合同
- 在核心层面上，必须支持真正的非升即走制度，反对当前普遍存在的挂羊头卖狗肉，主要用以充当韭菜收割机的所谓“非升即走”，甚至是不升只走。

5.合同——落子无悔的抉择vs明枪暗箭的陷阱



字斟句酌 三遍不多

“入职前是人才、入职后是人质”：聘用合同中的割韭菜条款

1. 约定六年聘期（3+3），三年一考核，非升即走。

考核前，政策变了。校方解释，之前的领导已经不在岗位上了，他对于政策的解读有误，也就是说 **根本不存在折抵的玩法**。包括张毅在内的许多博士，都折在「项目」这一关。

许多网友在某乎吐槽「珠峰引才计划」

那么，考核不过会怎么样呢？

退钱降薪

考核不合格，**三年工资总额的 30% 不再发放**，按照张毅的年薪，就有 22 万多拿不到。按照校方的规则，考核不过不代表赶人走，还可以向学校申请 **降薪续聘** 一年，这一年内，**工资减半**，人才公寓每月 1500 元租金。

这架势似乎是想逼人走，有些人也的确想走，但校方留人的意愿非常强烈。人走可以，项目不能带走

张毅手里还有一个省上项目，「手下还有个研究生，先降薪续约吧。」张毅叹了口气。

https://www.sohu.com/a/552925235_121124347

在风风火火的「人才引进」大战后，**高校却没有给青椒们的退出留下多少体面的选择。**

“入职前是人才、入职后是人质”：聘用合同中的割韭菜条款

2. 如果不是非升即走，则约定很长的合同期限，比如首次签10年，用150W买断你最有创造力的科研生涯。
3. 约定安家费**分10年发放**，具体分到每个月还要**扣税**。而如果提前离职，则要全额退款。（“10年有期徒刑”）
4. 约定极重的科研任务，包括基金、课题、论文和获奖等。（做“无米之炊”）
5. 约定承重的违约责任，甚至不仅全额退还引进待遇，还要求支付高额的违约金。（被解聘赔巨款，实现**以旧人养新人**）
6. 约定各种追加服务期，约定提前离职必须得到学校批准，并按照未阐明的学校**内部规定或内部文件**执行。（**魔鬼藏在细节里，出现“内部文件”字眼一定要仔细问清楚！**）
7. **阴阳合同**，入职后再签一份。

追加巨额违约金和剥夺单方辞职权

“入职前是人才、入职后是人质”：聘用合同中的割韭菜条款

8. 合同的起止时间不明确

“从20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日”，✓

“为期x年”、“至少x年”，✗（容易被人事部门操纵解释）

9. 约定合同期满自动续约

10. 没有载明各项入职待遇和口头承诺（警惕“口惠而实不至”）

口头承诺“非升即转”，实际执行“非升即走”；“领导换了，政策变了”

11. 短聘合同和非升即走合同没有提供转为长聘或实现晋升的内部文件

高校要应当事前提供这些内部文件，并保证在聘期之中不会朝令夕改。

高校引进博士水太深，政策朝令夕改，月薪降至4K，我成了被割的韭菜

强烈建议：事先向人事处索要一份即将签订的合同样本，并字斟句酌地仔细阅读！



聘用合同书

根据国家有关法律、法规的规定，甲方（聘用方）江苏大学与乙方（被聘用方） （身份证号： ），经平等协商，自愿签订本聘用合同，并共同遵照执行。

第一条：合同期限：服务期8年，自2021年12月23日起，至2029年11月30日止（其中甲方聘乙方为C类-讲师，聘期3年，自2021年12月23日至2024年12月22日）。合同到期，如双方有意续签合同，则双方协商一致后另签合同；任何一方不愿续签合同，应在合同到期前90天提前书面通知另一方。

第二条：工作生活条件：甲方按国家有关政策以及甲方制订的规章制度，为乙方提供必要的工作条件和生活保障。1、甲方提供乙方购房补贴壹拾叁万至贰拾伍万元整（乙方购房时甲方一次性支付壹拾叁万元整，剩余按乙方首个聘期的考核结果发放：考核结果为优秀，发放壹拾贰万元整；考核结果为合格，发放柒万元整；考核结果为不合格，则不再发放。）；3、从乙方来甲方工作之日起，甲方发放乙方的薪酬。

乙方在C类-讲师首个聘期内考核优秀，须至少完成下列目标任务中的一项：

- 1.主持获批国家级人才或项目（面上）；
- 2.获批省部级人才：333 高层次人才培养工程一、二、三层次培养对象；江苏高校“青蓝工程”培养对象优秀教学团队带头人、中青年学术带头人、优秀青年骨干教师；江苏特聘教授；江苏省“双创计划”双创团队领军人才、双创人才；外专百人计划。

乙方在C类-讲师首个聘期内考核合格，须至少完成下列目标任务中的一项：

- 1.主持获批1项国家自然科学基金（青年）；
- 2.获“江苏大学教学名师”或“江苏大学十佳教师”；
- 3.获校级及以上教学竞赛三等奖及以上（限江大校〔2020〕89

号文中的教学竞赛项目）；

4.以江苏大学为第一单位，本人为第一作者/通讯作者，发表校定五级及以上论文4篇；

5.获评须获评高级职称。

第三条：乙方的义务：乙方应认真遵守国家法律法规、甲方的规章制度，努力完成本职工作。乙方与甲方解除或终止聘用合同后，侵犯甲方涉及商业秘密、知识产权等方面问题，而给甲方造成损失的，按国家相应的法律、法规，甲方有权要求乙方给予全额赔偿。

第四条：解聘：（一）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本聘用合同：（1）乙方应聘时提供虚假材料的；（2）严重违反甲方规章制度和工作纪律的；（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；（4）被依法追究刑事责任的；（5）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的；（6）连续两年年度考核不合格的。（二）甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本聘用合同：（1）甲方未按照国家规定支付工作报酬的；（2）甲方未按聘用合同提供工作条件的。

第五条：违约：合同期间，若乙方服务期不满合同约定或具有本合同第四条第一项导致甲方解除本聘用合同的，除应支付给甲方违约金贰万元外，还应按乙方每少服务一年增加伍千元违约金的标准向甲方支付违约金。同时，乙方须退还甲方提供的购房补贴、科研启动费和甲方为引进乙方所提供的各项费用，归还甲方提供的图书资料、仪器设备、结清借款等经费。

第六条：本聘用合同一式三份，自盖章、签字之日起生效。

甲 方（公章）乙 方（签名）
甲方代理人（签名）
年 月 日年 月

关于三方协议：甲方的话术

- 话术1：三方只是入职意向，先签了吧！（不满意还可以毁约）
- 话术2：协议不是合同，先签了吧！（之后才会签正式合同）
- 其实：对于应届硕士和博士来说，你人生的**第一份合同就是三方协议**。在法律内涵上，三方协议的确可以算是入职意向，培养单位把你作为培养产品介绍给了愿意接收的工作单位，三方达成了输送人才和接收人才的协议。
- 然而，三方协议的**实质就是合同**，高校人事处已经可以**据此来调取你的人事档案**。而一旦档案到手，高校就获得了**绝对的主动权**，根本不怕你跑了，或者你再去其他单位求职。

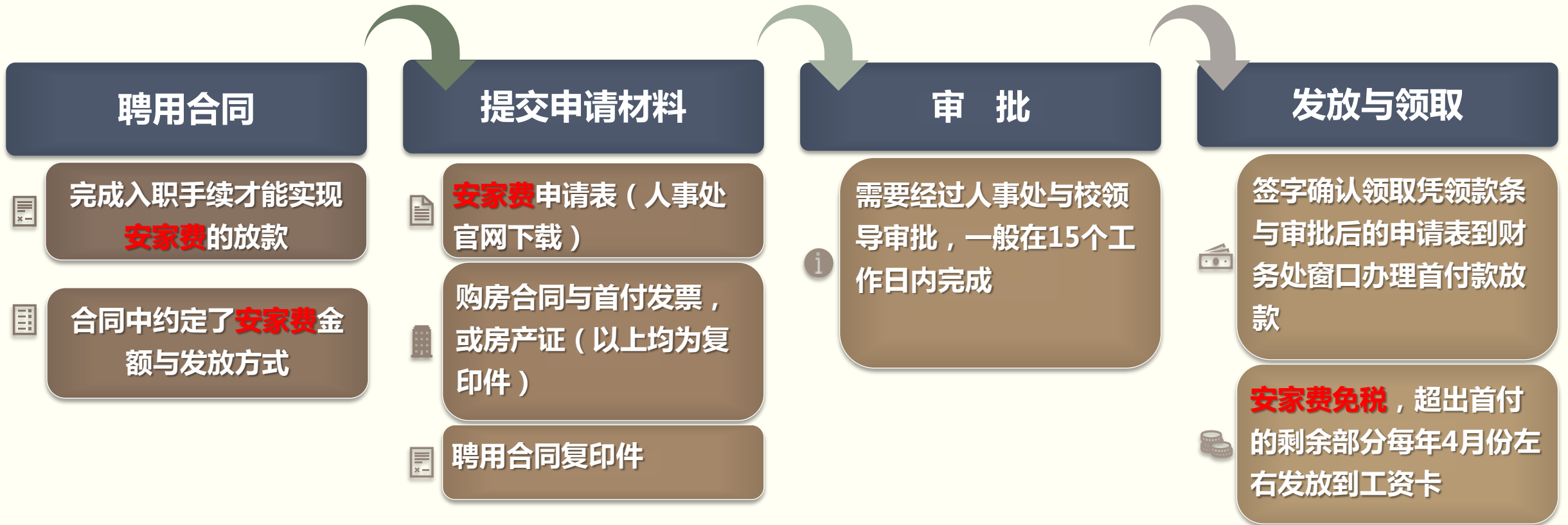
6.安家费or购房补贴——买房可期？



安家费：先发钱，再买房，可能会扣税

购房补贴：先买房，再补贴，免税

安家费/购房补贴一般只能购买本人名下的当地房产（去库存）



避坑的进阶：standing on the shoulders of giants

a) 知乎、小木虫论坛

知乎

首页

学习

会员

发现

等你来答

非升即走和编制



提问

消息 62

私信 50

创作中心



综合

用户

话题

视频

学术

专栏

盐选内容

电子书

筛选

请问前辈们 高校给了正式编制是否会非升即走？

Tensor：有的非升即走，不是说完不成指标就开除你，要你离开学校。事实上严格按照这种标准执行的高校也不多。大部分非升即走吗，是不再聘任... [阅读全文](#)

赞同 33

75 条评论 03-23

请问前辈们，高校给正式编制的非升即走什么情况？

匿名用户：2.人员编制（人社厅批复），也有岗位编制但是学校按照人员编制管理。这种属于学校的激励（吓）措施，期（压）望（迫）你多出成果... [阅读全文](#)

赞同 14

2 条评论 05-23

博士毕业选择去211非升即走高校任教还是省属编制大专？

20064041：二本院校等中间过渡单位了吗？既然想躺平，千万不要去非升即走，非升即走3+3，可不是单纯的6年考核，第三年也有考核的。非升即走... [阅读全文](#)

赞同 9

5 条评论 2021-12-27

搜索发现

英语四六级

一人之下锈铁

原神动画化

重庆发现 1 例境外输入猴痘病例

神十四第二次出舱

卧龙：苍天陨落试玩版

南开胡金牛教授

吴尊友回应是否还有漏网猴痘病例

印度多地爆发牛块状皮肤病

刘看山·知乎指南·知乎协议·知乎隐私保护指引

应用·工作·申请开通知乎机构号

侵权举报·网上有害信息举报专区

京 ICP 证 110745 号

京 ICP 备 13052560 号 - 1

避坑的进阶：standing on the shoulders of giants

b) 青塔人才公众号、微信小程序问答板块

The screenshot shows the user interface of the 'Qingtai Talent' (青塔人才) WeChat mini-program. At the top, there is a navigation bar with the logo and menu items: 首页 (Home), 职位 (Jobs), 单位 (Companies), 地区 (Regions), 直推 (Direct Push), 简历模板 (Resume Templates), and 小程序 (Mini-program). The main content area features an article titled '求职签三方内容相关-群聊精华整理' (Job Offer Sign-off Related - Group Chat Highlights整理). The article is dated 2022-6-30 and is marked as '原创' (Original). It includes a summary: '摘要：关于求职签三方内容相关。' (Summary: Related to job offer sign-off content). Below the summary, there is a call to action: '你的点赞和分享就是小编搬运整理的最大动力！' (Your likes and shares are the biggest motivation for our editor's collection!). The article then lists several group chat highlights from 2022.6.23, discussing the timing of signing a '三方' (third-party offer) relative to the labor contract and the role of the '三方' in the job offer process.

青塔人才 首页 职位 单位 地区 直推 ^{HOT} 简历模板 小程序

求职签三方内容相关-群聊精华整理

2022-6-30 | 青塔人才求职群 · 经验 青塔人才 原创 0 0

“ 摘要：关于求职签三方内容相关。

你的点赞和分享就是小编搬运整理的最大动力！

群聊整理时间：2022.6.23

塔友1: 请问各位，三方是在合同之前签吗？单位催着尽快签三方，但现在全是口头承诺，一条合同内容都没看到呀。

塔友1: 不好意思是我无知了三方确实是在劳工合同之前签的

塔友2: 三方是类似于意向书吗？

塔友1: 再请教各位一个问题，现在还想等其他offer，想拖着不签三方，说什么理由比较好呀？我查了是的，大概起到这么一个作用。

塔友3: 签了不去，也没事吧。

塔友4: 三方可以毁约，一般只有一次毁约机会。

塔友5: 明年好像没有三方了

避坑的进阶：standing on the shoulders of giants

c) 教师打怪指南—微信公众号



今年去高校求职，你一定会碰上这些圈套.....

原创 指南哥 教师打怪指南 2022-05-03 09:30 发表于湖南

青椒打地鼠：高校教师如何防范聘用合同陷阱？

原创 指南哥 教师打怪指南 2020-08-07 13:29

这家高校的聘用合同只有2页，却潜藏着8个陷阱

原创 指南哥 教师打怪指南 2020-11-19 07:30

我要为邵阳学院的领导们说句公道话

原创 指南哥 教师打怪指南 2022-07-20 09:30 发表于福建

青年教师为何要慎重入职三四流高校？

原创 青椒打怪指南 教师打怪指南 2020-07-29 09:25

收录于合集

#入职、离职与聘用合同

36个 >

避坑的进阶：standing on the shoulders of giants

d) 高校人才网V—微信公众号



同样是高校「编制」，你真的了解它们的区别吗？小心别被名字骗了！

几木 高校人才网V 2022-05-15 13:54 发表于广东



真编制or“伪编制”？



最后的一点感悟

- I. 如果确实想做点科研，平台真的很重要（此处敲黑板）！！！！
- II. 尽量要进个至少有硕士点的科研平台，能够加入有大牛的团队更好（背靠大树好乘凉）！
- III. 千万不要有地方高校不用做科研的错误想法！（卷科研or卷教学or卷事务）
- IV. 不要被某些地方院校开出的高额奖励所诱惑。不要。

沉住气息，勤于请教，多方交流



感谢聆听，预祝前程似锦！

Q&A
